

**Nota van Inlichtingen Productcodetabel per 1-1-2023**

Nr	Vraag	Reactie	Volgt hieruit een wijziging?	Wijziging indien van toepassing
1	<p>- Geldigheid indicatie HH van “totaal binnen de geldigheid van de toewijzing” naar “per week”. Een toewijzing per week geeft vaak afkeur in de declaratie, wanneer er 3x een twee wekelijks aantal uren gedeclareerd wordt.</p> <p>Bijvoorbeeld: Vaak geeft een gemeente in de notities van een toewijzing aan dat ze graag willen dat de zorg eens per 2 weken ingezet wordt. Dit gebeurt vaak als de toewijzing laag is, dus 1 uur per week of zelfs 45 minuten per week.</p> <p>Als de zorg bijvoorbeeld altijd op een maandag eens per 2 weken voor 2 uur ingezet wordt en de betreffende maand heeft 5 maandagen, dan zal er 3 keer een tweewekelijks aantal uren ingezet worden. Dus op 1-6-2022 2 uur, op 15-6-2022 2 uur, op 29-6-2022 2 uur. Dat is 6 uur, terwijl de toewijzing voor 1 uur per week is, dat is per maand max 5 uur. In deze gevallen zal de toewijzing altijd overschreden worden. dit levert dan ook afkeur op.</p> <p>Hoe om te gaan met situaties als deze?</p>	<p>De frequentie per week was tot nu toe altijd een strakke afspraak met aanbieders. Doordat een (kalender)week over 2 maanden verdeeld kan zijn, leverde dit soms problemen op in de planning van aanbieders of facturatie. Enige flexibiliteit was dus gewenst.</p> <p>Vanaf 1 april dit jaar zijn de technische- en bedrijfsregels rondom de frequentie per week aangepast door het Zorg Instituut Nederland. Vanaf dat moment wordt een ‘marge’ in de declaratie-afspraken toegestaan. Het is vanaf dat moment mogelijk om bij een toewijzing van bijvoorbeeld 8 uur per week maandelijks 40 uur te declareren. Het is echter niet mogelijk om meer te declareren dan het totaal aantal uren over alle weken. Dat is precies zoals we nu ook werken.</p>	Nee	

2	<p>Herleidbaarheid tariefaanpassingen  Graag ontvangen wij een overzicht hoe de gewijzigde tarieven per 1-1-2023 tot stand zijn gekomen.  Wij kunnen de gevolgde indexatie (VNG handreiking? Nza? Artikelen uit de overeenkomst) niet overal eenduidig narekenen.</p>	<p>De voorliggende tarieven 2023 zijn na de marktconsultatie aangepast en gebaseerd op de volgende uitgangspunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Loonkosten 2023: de loonkosten zijn geïndexeerd met behulp van de nieuwe salaristabellen (cao-ontwikkelingen 2023) die op 1 juni 2022 bekend waren. Daarbij is voor de integrale producten gerekend met de gemiddelde loonstijging van de vijf cao's.  Daarnaast zijn de 1.13% structureel toegekende middelen ten behoeve van de middeninkomens opgenomen in het rekenmodel.</li> <li>2. Correctie loonkosten t-1: de aanneme voor 2022 van 1,935% voor de onbekende cao-ontwikkelingen is vervangen door de werkelijk gerealiseerde cao-ontwikkelingen 2022. In het tarief zit tevens een correctiepercentage over 2022 in verband met de structureel toegekende middelen ten behoeve van de middeninkomens. Dit percentage komt voor 2024 weer te vervallen.</li> <li>3. De materiële kosten zijn geïndexeerd met het prijsindexcijfer particuliere consumptie PPC (inclusief correctie t-1 systematiek). Deze was voor de consultatie berekend op basis van de CEP-cijfers. Op verzoek van VWS is de PPC nadien gewijzigd in verband met de sterke inflatie waardoor eenmalig de index is gebaseerd op de CPB-cijfers uit de Macro Economische Verkenningen 2023. Wij hebben de tarieven opnieuw berekend met deze nieuwe gegevens.</li> <li>4. Voor de indexering van de overheadkosten wordt uitgegaan van 85% loonkosten en 15% materiële kosten.</li> <li>5. Huisvestingskosten; deze zijn geïndexeerd met de</li> </ol>	ja	<p>De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.</p>
---	---	---	----	---

		<p>normatieve huisvestingscomponent.</p> <p>De wijze van indexering is beschreven in Annex 1: Algemene Voorwaarden Sociaal Domein onder artikel 4.6 van de raamovereenkomst</p>		
--	--	---	--	--

3	<p>Productbladen: geen index overhead voor ambulante uurproducten?</p> <p>In de geactualiseerde productbladen voor de volgende producten is de component voor overhead ongewijzigd: begeleiding crisis, begeleiding individueel licht/basis/complex, behandeling basis/complex, schoon huis, regie op gestructureerd huishouden, persoonlijke verzorging. Dit betreft álle producten op uurbasis. Dit is géén reële veronderstelling in de tariefbepaling. In de overhead worden niet-direct-cliënt gerelateerde kosten meegenomen ter dekking in het tarief. Zoals bekend is, zijn de kosten van alle componenten ook in de overhead in 2022 fors gestegen. Deze stijging wordt volledig genegeerd in de nieuwe tarieven. Dit is o.i. niet in lijn met de opdracht om reële tarieven ter dekking van de kosten van geleverde zorg te bieden in de contractering. Wij vragen de regio met klem om de overheadkosten eveneens te indexeren en niet uitsluitend de personeelskosten conform de CAO-kostenstijging te verhogen. Bij “Werkt mee ontwikkeling” is er wél een kostenstijging voor administratie in het tarief opgenomen voor 2023 t.o.v. 2022. Bij “Werkt mee trede 3” en “.. trede 4” wordt de overhead wél geïndexeerd: van 21.799 per fte (pp 2022) naar 22.363 per fte (pp 2023). Ook bij de “Wonen – Verblijf” worden overhead, huisvesting en verzorgingskosten terecht geïndexeerd. Echter, deze 2,6% kostenstijging ontbreekt dus bij de uurproductbladen. Bij deze zorgverlening zijn gelijke kostenstijgingen aan de orde en dient deze index ook te worden toegepast. Het achterwege blijven van deze indexatie werkt in de praktijk als een korting op het tarief. Wij verzoeken de regio om de indexatie van de overheadkosten ook toe te passen op de ambulante tarieven.</p>	<p>De materiële kosten zijn geïndexeerd met het prijsindexcijfer particuliere consumptie PPC (inclusief correctie t-1 systematiek). Deze was voor de consultatie berekend op basis van de CEP-cijfers. Op verzoek van VWS is de PPC nadien gewijzigd in verband met de sterke inflatie waardoor eenmalig de index is gebaseerd op de CPB-cijfers uit de Macro Economische Verkenningen 2023. Wij hebben de tarieven opnieuw berekend met deze nieuwe gegevens.</p> <p>Voor de indexering van de overheadkosten wordt uitgegaan van 85% loonkosten en 15% materiële kosten.</p>	Ja	De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiële kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.
---	---	--	----	--

4	<p>Productbladen: identieke overheadbedragen voor WMO en Jw?</p> <p>Bovendien merken wij op dat de overheadbedragen identiek zijn voor WMO en J&amp;O-producten. De gehanteerde 22.363 per fte komt voor bij verblijf jeugd (J), werkt mee producten (W), verblijf (w).</p> <p>Dit is reeds bij de start van deze methodiek reeds van toepassing, maar is in de praktijk verre van realistisch. De overheadkosten van een systeemaanbieder in de J&amp;O sector zijn volstrekt niet hetzelfde van die van een aanbieder die zich toelegt op ondersteuning in de WMO-sector.</p> <p>Vraag is dan ook of dit inhoudelijk correct is (geweest) en wat hier mee gedaan moet worden ?</p>	Dit betreft geen wijziging die nu voorligt ter consultatie	Nee	
5	<p>Productbladen: van uur naar minuut</p> <p>In de nieuwe productbladen zijn in de mix-tabellen geen uurtarieven maar minuuttarieven opgenomen. Dit maakt de verandering omslachtig te volgen.</p> <p>Graag ontvangen wij een versie met een uur én minuuttarief opdat een validatie eenvoudiger te maken is.</p>	Dit betreft geen wijziging die nu voorligt ter consultatie.	Nee	

6	<p>Onlangs is een nieuw CAO-akkoord voor de jeugdzorg afgesloten, waarin onder andere een loonsverhoging met terugwerkende kracht vanaf 2021. Ik vraag mij af wanneer deze loonsverhoging wordt doorgevoerd in de tarieven die de zorgregio hanteert in de productcodetabel. Zie onderstaande informatie op de website Loonsverhoging 2021 in nieuwe Cao Jeugdzorg   Jeugdzorg werkt! (jeugdzorg-werkt.nl).</p> <p>Ontvang ik als zzp'er ook de eenmalige uitkering over 2021 en de loonsverhoging terugwerkend vanaf 1 januari 2022? Collega's die in loondienst werken bij een jeugdzorgorganisatie waarmee jullie een contract hebben, ontvangen dit geld van hun werkgever, en ik neem aan dat die werkgever dat geld van jullie ontvangt?</p> <p>De oplossing voor de loonsverhoging in 2021 De cao-partijen hebben in overleg de volgende afspraken gemaakt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De 2% loonsverhoging over 2021 wordt in 2022 als een eenmalige uitkering uitbetaald, inclusief eindejaarsuitkering, vakantietoeslag en arbeidsmarkttoeslag.</li> <li>• Je hebt recht op een eenmalige uitkering als je in 2021 onder de Cao Jeugdzorg hebt gewerkt.</li> <li>• Volgens de cao-afspraken is de loonsverhoging voor 2022 eerst een stijging van 2% en daarna een stijging van 3%. Samen is dit een loonsverhoging van 5,06% per 1 januari 2022. In de nieuwe salaristabellen van de Cao Jeugdzorg is deze verhoging opgenomen.</li> </ul> <p>De officiële afspraken Deze afspraken zijn in de cao-tekst opgenomen: In het akkoord is een looptijd voor de nieuwe cao tot en met 31 december 2023 afgesproken en zijn de volgende</p>	<p>Voor uitleg over de verwerking van de loonstijgingen verwijzen wij naar de reactie bij vraag 2. Cao-afspraken zijn niet van toepassing voor een zzp'er.</p>	Nee	
---	--	--	-----	--

	<p>afspraken over loon opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• een eenmalige uitkering van 2 procent over 2021</li><li>• 5,06 (2%+3%) procent per 1 januari 2022 (zie hiervoor de salaristabel cao jeugdzorg per 1-1-2022)</li><li>• in juli 2022 ontvangen alle werknemers, in dienst op 1 januari 2022, een eenmalige uitkering van bruto €250,00.</li><li>• 3 procent per 1 januari 2023</li></ul>			
--	--	--	--	--

7	<p>Tarieven 2022 (Productcodetabel_2022_nvi) In de productcodetabel wordt vaak gerefereerd naar 2022. Kan dit gewijzigd worden naar 2023? Dit zorgt voor verwarring.</p>	Wij hebben de wijziging doorgevoerd	Ja	Jaartallen zijn aangepast
8	<p>Vraag 1) Als ik de voorgestelde tarieven 2023 met de tarieven 2022 vergelijk dan lijkt het alsof er met verschillende indexpercentages is gewerkt. Kunt u aangeven welk(e) indexatiepercentage(s) u gehanteerd hebt?</p> <p>Vraag 2) De voorlopige OVA 2023 bedraagt 3,72%. De definitieve OVA over 2022 is 4,42%. Eind 2021 zijn aan de gemeente door de overheid extra gelden toegekend ter compensatie voor de hoge stijging in de personeelskosten. Het uiteindelijke OVA percentage ligt hoger dan de stijging waar in oktober/november 2021 rekening mee werd gehouden. Als ik kijk naar de toegepast index voor 2022 dan ligt deze veel lager dan het OVA percentage. Ik zou graag de tegemoetkoming die gemeenten hebben ontvangen willen terugzien in een hogere indexatie ten behoeve van 2023 waarmee het lage indexatiepercentage van 2022 met terugwerkende kracht wordt gecorrigeerd.</p>	<p>Vraag 1; zie onze reactie bij vraag 2.</p> <p>Vraag 2; Voor de indexering wordt gebruik gemaakt van de meest actuele salaristabellen, toekomstige wijzigingen worden per ingangsdatum ingevoerd in het rekenmodel, anders dan uitsluitend met de OVA te indexeren is het daardoor niet nodig om een correctie volgens de T-1 methode toe te passen. Omdat wij met de OVA hebben gerekend voor 2022 is een correctie percentage over 2022 onderdeel van het tarief voor 2023.</p>	Ja	De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.



9	<p>Hoogte van de tarieven/productcodetabel</p> <p>In de productcodetabel staan de nieuwe tarieven per 1 januari 2023 vermeld. Wij constateren dat de toegepaste indexering niet cf de voorlopige OVA voor 2023 is vastgesteld. De voorlopige OVA voor 2023 is vastgesteld op 4,27%. Daarnaast is de CPI voor materieel gestegen. Per saldo komen wij uit op een indexatie van 4,66%, terwijl de regio een indexatie hanteert van 2,15%-2,60%. Dit zijn op dit moment geen 'reële tarieven'.</p> <p>a. Kunt u toelichten waarop u de nieuwe tarieven baseert?</p> <p>b. Wilt u deze tarieven aanpassen met een indexatie van 4,66%?</p>	Zie onze reactie bij vraag 2	Ja	De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.
---	--	------------------------------	----	--

10	<p>1.Vragen inzake wijzigingen in de productcodetabel 2023, specifiek over de tarifiering ambulante SGGZ-producten: Allereerst goed om het standpunt van de regio bij bepaling van tarieven 2022 nog naar voren te halen:</p> <p>Aanvullend hebben we voor enkele ambulante SGGZ producten gekeken naar de tariefsindexaties 2021 tm 2023 (2023: betreft voorstel):</p> <p>Omschrijving product</p> <table border="1" data-bbox="235 622 922 774"> <thead> <tr> <th></th> <th>Tarief 21</th> <th>tarief 22</th> <th>tarief 23</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Stabilisatiegroep - Duurzaam</td> <td>1,82</td> <td>1,86</td> <td>1,9</td> </tr> <tr> <td>Basale stoornissen - Perspectief</td> <td>1,88</td> <td>1,92</td> <td>1,97</td> </tr> <tr> <td>EPA - Intensief</td> <td>2</td> <td>2,04</td> <td>2,09</td> </tr> <tr> <td>Diagnostiek</td> <td>1,91</td> <td>1,95</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="235 837 922 989"> <thead> <tr> <th>% stijging (22-21)</th> <th>% stijging (23-21)</th> <th>stijging 23-21</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2,2%</td> <td>2,2%</td> <td>4,4%</td> </tr> <tr> <td>2,1%</td> <td>2,6%</td> <td>4,8%</td> </tr> <tr> <td>2,0%</td> <td>2,5%</td> <td>4,5%</td> </tr> <tr> <td>2,1%</td> <td>2,6%</td> <td>4,7%</td> </tr> </tbody> </table> <p>Onze vragen: 1.Wat is de onderliggende berekening die ten grondslag ligt aan de indexatiepercentages 2023? 2.Kunt u ons deze onderliggende berekeningen verstrekken? 3.Er zijn in 2022 weer enkele nieuwe cao's geweest. Specifiek voor de cao GGZ: salaristabellen per fwg zijn bekend en er zijn ook extra periodieken toegevoegd voor de FWG 35 tm 65? Vraag: heeft u, en zo ja op welke</p>		Tarief 21	tarief 22	tarief 23	Stabilisatiegroep - Duurzaam	1,82	1,86	1,9	Basale stoornissen - Perspectief	1,88	1,92	1,97	EPA - Intensief	2	2,04	2,09	Diagnostiek	1,91	1,95	2	% stijging (22-21)	% stijging (23-21)	stijging 23-21	2,2%	2,2%	4,4%	2,1%	2,6%	4,8%	2,0%	2,5%	4,5%	2,1%	2,6%	4,7%	<p>Vraag 1, zie onze reactie bij vraag 2.</p> <p>Vraag 2, Voor de onderliggende berekeningen verwijzen wij naar de productbladen. Voor meer gedetailleerde informatie is specifiek kennis nodig om het rekenmodel te kunnen volgen.</p> <p>Vraag 3; De Zorgregio Midden-IJssel/Oost-Veluwe werkt per 1 januari 2019 met integrale tarieven. De producten zijn grotendeels sector-overstijgend; zorgaanbieders uit welzijn, jeugdzorg, ggz en gehandicaptenzorg leveren dezelfde producten tegen dezelfde tarieven. De zorgaanbieders die de integrale producten leveren, hebben vier verschillende cao's (ggz, jeugdzorg, sociaal werk, gehandicaptenzorg). Ondanks deze verschillen, is er één tarieftabel die voor alle zorgaanbieders geldt. Deze tarieven zijn gebaseerd op een mix van de salarissen van de vier cao's, per product kan die mix verschillen vanwege de mix aan hulpverleners die is gehanteerd voor de bepaling van de benodigde zorginzet en het bijbehorende product.</p> <p>Vraag 4; Zie onze reactie bij vraag 2</p> <p>Vraag 5; Zie onze reactie bij vraag 2</p>	Ja	De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.
	Tarief 21	tarief 22	tarief 23																																				
Stabilisatiegroep - Duurzaam	1,82	1,86	1,9																																				
Basale stoornissen - Perspectief	1,88	1,92	1,97																																				
EPA - Intensief	2	2,04	2,09																																				
Diagnostiek	1,91	1,95	2																																				
% stijging (22-21)	% stijging (23-21)	stijging 23-21																																					
2,2%	2,2%	4,4%																																					
2,1%	2,6%	4,8%																																					
2,0%	2,5%	4,5%																																					
2,1%	2,6%	4,7%																																					

<p>wijze heeft u ,deze cao's verwerkt in de tarifiering voor 2023?</p> <p>4. Met de voorgestelde tarieven voor 2023 komen de tariefstijgingen voor 2021-2023 onder de 5% uit. Dat staat in geen verhouding tot de ova-cijfers 2022 definitief (4,42%) en 2023 voorlopig (3,72%) en daarmee in 2 jaar een personele kostentoe name van ruim 8%. Gaat u bij het definitief vaststellen van de tarieven 2023 aanvullend nog rekening houden met een kostenontwikkeling die niet in verhouding staat tot de tarievenontwikkeling?</p> <p>5. Bij het vaststellen van tarieven wordt doorgaans vnl. gekeken naar de ontwikkeling van personele kosten. Echter ontwikkeling van materiele kosten weegt doorgaans ook 15 tot 20% mee. Ook daar zien we de laatste tijd forse stijgingen (zie ook de inflatiecijfers). Indicatief hiervoor zijn de nza cijfers materiele kosten: 2022 gem. prijsindexcijfer materiële kosten 6,3%; 2023 voorlopig gem. prijsindexcijfer materiële kosten 2,52%. Vraag: op welke wijze heeft u bij de berekening van de voorlopige tarieven 2023 hier rekening mee gehouden? Mocht hier geen rekening mee zijn gehouden, wil u dat dan alsnog doen?</p>			
---	--	--	--

11	<p>Betreft: productcodetabel: tarieven.</p> <p>Wij stellen vast dat op productcode 54002 er slechts een indexatie van 2, 6 % plaats vindt t.o.v. de tarieven 2022. Wij kunnen hier niet mee akkoord gaan. De cao GGZ kent dit jaar 2 maal een verhoging van 2 %. De voorgenomen indexatie is daarmee ontoereikend.</p>	Zie onze reactie bij vraag 2.	Ja	De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.
12	<p><b>Vraag 1:</b> Productcodetabel Vanaf 2020 t/m 2022 zijn de integrale tarieven van contract Regio MIJOV in totaal 7,6% gestegen. Het feitelijke gemiddelde uurtarief (zie bijlage) is over dezelfde periode echter met 1,6% gestegen doordat de verhouding begeleiding basis t.o.v. complex van 44% complex in 2019 naar 7% complex in 2022 is gedaald. Feitelijk ontvangen we dus 6% minder.</p> <p>De verschuiving van complexe begeleiding naar begeleiding basis, is bijzonder. De casuïstiek wordt steeds complexer, wat meer van medewerkers vraagt. Zo zijn er meer incidentmeldingen, meer arbeidsrisico's en neemt het aantal no shows toe. We weten van gevestigde zorginstellingen dat deze met dezelfde afschaling van begeleiding complex te maken hebben en horen van (oud) consultants dat zij 'gestuurd' worden op zo min mogelijk uren en zoveel mogelijk basis af te geven. Het ligt er dus niet aan dat wij in de loop der jaren binnen lopende dossiers in complexiteit hebben afgeschaald of dat we te maken hebben met minder complexe problematiek. Dat zou zich moeten middelen met nieuwe instroom.</p> <p>Kunt u onderbouwen hoe de beoogde tariefverhoging zich verhoudt tot het gedaalde effectief gemiddelde uurtarief door het dalen van het aantal complexe indicaties?"</p> <p><b>Vraag 2:</b> Productcodetabel</p>	<p>Vraag 1; u stelt een vraag over een onderwerp wat nu niet ter consultatie ligt.</p> <p>Vraag 2, 3 en 4 zie onze reactie bij vraag 2</p> <p>Vraag 5,6,7 uw vragen gaan over de opbouw van de producten en hierin zijn geen wijzigingen. De opbouw zelf valt daarom buiten de consultatie.</p>	Ja	De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.

<p>In november 2021 heeft VNG gemeenten door VNG, werkgevers in de zorg en welzijnssector en VWS opgeroepen om de looncomponent van alle tarieven in de Jeugdwet en de Wmo per 1 januari 2022 met 1,13% extra te laten stijgen. De oproep geldt voor alle tarieven. <a href="https://vng.nl/nieuws/indexeer-tarieven-wmojeugdwet-voor-looncomponent-met-ova">https://vng.nl/nieuws/indexeer-tarieven-wmojeugdwet-voor-looncomponent-met-ova</a> De contractregio heeft ons laten weten dat deze correctie niet in 2022 maar in 2023 doorgevoerd zou worden bovenop de reguliere verhoging. Is deze 1,13% meegenomen in de nieuwe tarieven voor 2023?</p> <p><b>Vraag 3:</b> Productcodetabel</p> <p>Naast de afspraken voor de salarisontwikkeling in de CAO GGZ (stijging 2% per jaar), zijn er een aantal aanvullende afspraken overeengekomen, waarmee je in totaal uitkomt op een loonsverhoging van 9 tot 12% in 3 jaar tijd. Zo krijgt een medewerker in een middengroep (functiegroepen 35 tot en met 65) een extra blijvende beloning, doordat er 2 extra periodieken zijn toegevoegd in de salarisschaal en zal per 1 januari 2023 de eigen bijdrage voor de reiskosten voor de medewerker gehalveerd worden. Maar bovenal is er een balansregeling in werking getreden, waarbij iedere medewerker een keuzebudget van € 500 bruto per jaar (naar rato dienstverband) kan inzetten voor uitkering als bruto loon, voor opleiding / ontwikkeling, aankoop extra verlofuren voor herstel of deelname aan het generatiepact.</p> <p>Deze loonstijgingen zijn voor aanbieders niet te behappen met de beperkte stijging van feitelijke uurtarieven (1,6% in 3 jaar tijd). Dit zal erin resulteren dat we ons mogelijk niet meer aan de CAO kunnen houden, beperkt aan scholing kunnen doen waardoor medewerkers ongemotiveerd raken. Terwijl zij door de werkdruk die gepaard ging met CORONA al een flinke knauw gehad hebben. Het ziekteverzuim zal stijgen en het verloop (en vertrek) van personeel in de zorg was al groot maar zal hierdoor nog groter worden wat alles bij</p>			
--	--	--	--

	<p>elkaar opgeteld voor nog hogere personeelskosten zal zorgen. Maar bovenal zal de kwaliteit van zorg dalen waardoor inwoners minder goed geholpen kunnen worden.</p> <p>Is bij de tariefstelling voor 2023 rekening gehouden met de gemiddelde stijging van 4% per jaar in de CAO GGZ en zo nee waarom niet?</p> <p><b>Vraag 4:</b> Productcodetabel Op welke manier heeft de contractregio een reële tariefstelling toegepast?</p> <p><b>Vraag 5 :</b> Productbladen pagina 6 De dominante CAO is 'Welzijn' blijkt uit de Productbladen. Op welke wijze is dit bepaald en is dit uitgevraagd bij contractpartijen?</p> <p><b>Vraag 6 :</b> Productbladen pagina 6 In de productbladen zie ik een mix van schalen. Op welke wijze zijn jullie tot deze mix gekomen? Bij ons is geen uitvraag gedaan en ligt deze verhouding beduidend anders.</p> <p><b>Vraag 7:</b> Productbladen pagina 6 Is in de tariefbepaling begeleiding basis en complex rekening gehouden met no show? Zo ja met welk percentage en is dit recent uitgevraagd? Ik zie dit niet terug in de productbladen bij begeleiding basis en complex.</p>			
13	<p>Wilt u aub cijfermatig onderbouwen hoe de indexatie van 2,6% tot stand is gekomen en zich verhoudt tot de CAO van de GGZ?</p>	<p>Zie onze reactie bij vraag 2</p>	<p>Ja</p>	<p>De tarieven voor 2023 zijn aangepast. Een correctie percentage over 2022 is toegevoegd en de materiele kosten zijn gebaseerd op de aangepaste PPC (MEV) index.</p>

