

Nota van Inlichtingen Productcodetabel per 1-1-2024

Nr	Opmerking	Reactie	Wijziging doorgevoerd?
1.	<p>Via deze weg geven wij onze reactie op de voorgenomen aanpassingen van de raamovereenkomst 2024. Wij verzoeken u, onze overwegingen mee te laten wegen. Graag vragen we als zorgverleners binnen de Jeugdwet uw aandacht voor de volgende ontwikkeling. En met name bij het onderdeel 'Indexatie' bij het aanpassen van de raamovereenkomst 2024.</p> <p>Zoals bekend zijn de voorlopige uitkomsten van de Cao-onderhandelingen als volgt: Als de leden en de achterbannen van de vakbonden akkoord geven, dan krijgen de medewerkers in de GGZ per:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 november 2023 5% erbij, met een bodem van €150,- en een plafond op €300,- • 1 augustus 2024 een eenmalige uitkering van 1% van het jaarsalaris • 1 december 2024 4 procent erbij, met een bodem van €120,- en een plafond op €240,- <p>Dit alles, bovenop de afgesproken 2% per 1 mei 2023 en 2% per 1 januari 2024. Een en ander komt feitelijk neer op een loonsverhoging van minimaal 10% binnen een zeer kort tijdsbestek.</p> <p>Al eerder is aangegeven dat het voor de uitvoering van deze afspraken van groot belang is dat onder andere de financiers in de GGZ, waaronder de gemeenten voor de Jeugdwet, de door de nieuwe CPB-raming beschikbaar gekomen loonruimte via de contractering daadwerkelijk inzetten in de GGZ. Anders kan het voor de GGZ-aanbieders echt niet uit. Wij doen nogmaals een dringend beroep op de gemeenten om deze ruimte voor de zorgverleners beschikbaar te stellen!</p> <p>Daarnaast een toevoeging met betrekking tot de OVA- en PPC-percentages. De Nederlandse zorgautoriteit (Nza) heeft het percentage voor de overheidsbijdrage in de Arbeidskostenontwikkeling (OVA) voor 2023 bijgesteld naar 4,74% en het prijsindexcijfer voor de materiële kosten (PPC-index) voor 2023 naar 4,87%. Hierin is rekening gehouden met de loon- en prijsontwikkelingen voor 2023 die op dat moment bekend en verwacht werden. Met de huidige ontwikkelingen is dit zoals bekend volstrekt onvoldoende om de verwachte loonstijging te kunnen dragen. Ook hierin doen wij een beroep op de gemeenten om bij het indexeren van de contracten rekening te houden met de voorgenomen loonontwikkeling. Zoals bekend vindt normaal gesproken</p>	<p>Conform annex 1 4.6 is 01-juni de peildatum voor de indexering. De loonontwikkeling GGZ was tijdig bekend en is verwerkt in het tarief. In annex 1 bij 4.5 en 4.6 staat vermeld dat de personele kosten worden geïndexeerd met de Cao loonstijgingen en slechts in uitzonderlijke situaties met het Ova percentage.</p>	Nee

	tussentijds geen actualisatie plaats, maar in deze situatie is onzes inziens een actualisatie zeker op zijn plek en verzoeken wij als GGZ-aanbieders dat de gesprekspartners vanuit de gemeenten hierop aandringen, zodat de zorgverlening binnen de Jeugdwet niet in gevaar komt.		
2.	Wij hebben een verzoek ten aanzien van de wijze waarop u indexatie van de tarieven toepast. Wij vinden deze methode nodeloos ingewikkeld en omslachtig en verzoeken u om wat dit betreft aansluiting te zoeken bij de contractstandaarden. En dus niet allerlei losse cao onder bepaalde voorwaarden mee te nemen in de berekening maar gewoon de gepubliceerde OVA als uitgangspunt te nemen.	Wij zijn bekend met landelijke ontwikkelingen waaronder de contractstandaarden en beraden ons over een mogelijk andere indexeringsmethodiek op termijn.	Nee
3.	<p>In de nieuwsbrief met informatie lazen wij onderstaande:</p> <p>“We hanteren per 1 januari 2024 de Handreiking Tarifiering en Inkoop Pleegzorg voor wat betreft de indexering en tarifiering. De nu voorgestelde tarieven en Pleegzorgproducten zijn onder voorbehoud van wijzigingen die nog uit de Handreiking volgen.”</p> <p>Als 1 van de grootste landelijke pleegzorgaanbieders zijn wij blij om te horen dat tevens Midden-IJssel/Oost-Veluwe deze handreiking gaat volgen. Momenteel hebben wij als specialist voor de LVB doelgroep een hoger tarief in deze regio dan de reguliere pleegzorgaanbieders. Wij kunnen uit de informatie niet halen of de regio dit blijft handhaven ? Voor de goede orde willen wij benadrukken dat de handreiking het volgende aangeeft:</p> <p>“Het tarief betreft een reëel minimumtarief (zie toelichting in Bijlage 3).”</p> <p>Dit geeft ons inziens ruimte om tevens per 01-01-2024 een LBV tarief te kunnen hanteren. Kan de regio bevestigen dat wij als specialistische pleegzorgaanbieder, net zoals in het huidige contract, een opslag behouden ten opzichte van de reguliere pleegzorgaanbieders ?</p>	Nee, voor LVB wordt er geen opslag meer gehanteerd. De redenen hiervoor zijn de volgende: het voltijdstarief dat vanaf 1 januari 2024 gaat gelden is hoger dan het voltijdstarief dat nu geldt voor voltijdspiegelzorg LVB. Daarnaast komt er een nieuw, aanmerkelijk hoger, tarief voor deeltijdpleegzorg. De handreiking is opgesteld met aanbieders. Het onderscheid tussen pleegzorg voor kinderen met een LVB en kinderen met andere beperkingen (waar geen opslag voor gold in de oude situatie) wordt niet opportuun geacht. Er wordt dan ook 1 tarief voor alle voltijdspiegelzorg gehanteerd.	Nee
4.	Bij de producten te declareren in minuten, staat uurtarief. Bijvoorbeeld 02A16 € 73,67, dit lijkt me een uurtarief.	In de I standaarden is een rekenwijze voor het omrekenen van	Nee

	Kunnen we dit door 60 delen, € 1,22783333. Dit wordt dan € 1,23 per minuut. (in de Wlz ronden ze af naar boven)	uurtarieven naar minutentarieven opgenomen (IV081).	
5.	<p>Onze reactie heeft betrekking op de voorgestelde tarieven voor Schoon Huis.</p> <p>Reële tarieven op basis van het kostprijs model</p> <p>In de bijlage (20230714 Rekentool-kostprijs-wmo-hbh 2024 regio MIJOV ingevuld) hebben wij op basis van de parameters de kostprijs voor de hulp bij het huishouden berekend voor de regio MIJOV. De uitkomst van deze berekening is een berekende kostprijs van € 36,34. Dit is fors hoger (bijna 10%) dan de kostprijs zoals in uw voorstel is opgenomen. De grootste componenten zal ik in detail toelichten.</p> <p>Ontwikkeling CAO VVT</p> <p>In uw voorstel is rekening gehouden met een loonsverhoging naar prijspeil 2024 van 4,94%. Deze index van 4,94% is onjuist en sluit niet aan op de ontwikkeling in de CAO VVT. De loonkosten ontwikkeling volgens de recent overeengekomen CAO-onderhandelingsakkoord voor de CAO-VVT is als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Per 1.10 2023 een verhoging van 5% met een bodem van € 125,- per maand. o Per 1.3.2024 een verhoging van 2,5% met een bodem van € 75,- per maand. o Per 1.10.2024 een verhoging van 2,5% met een bodem van € 75,- per maand. <p>Doordat in de verhoging een bodembedrag is afgesproken is de werkelijke verhoging hoger dan de genoemde percentages. In de bijlage is in het laatste tabblad een berekening opgenomen van de gemiddelde loonkosten per HBH periodiek. Deze loonkosten stijgen ten opzichte van de CAO schaal per 1.3.2023 met 9,4%. Dit is fors hoger dan uw voorstel van 4,94%, uw voorstel is daarmee onjuist en moet op dit onderdeel worden herzien. Indien de 4,94% wordt toegepast op het gemiddelde uurloon 2023 dan zal de indexatie nog hoger moeten zijn.</p> <p>Schaaltarief</p> <p>In de kostprijs berekening wordt uitgegaan van een onjuiste disciplinemix. In onderstaande tabel hebben wij onze disciplinemix aangegeven. Deze disciplinemix is de basis voor de berekening van reële tarieven. Naar onze mening kan de regio geen reëel tarief berekend zonder een uitvraag te doen naar de werkelijke disciplinemix bij de aanbieders.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p> <p>Schaaltarief; De disciplinemix wijzigt niet en ligt niet ter consultatie voor.</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend

	<p>Wij stellen daarom voor dat er een uitvraag wordt gedaan naar de werkelijke disciplinemix in de regio en de tarieven te baseren op deze disciplinemix. Op basis van bovenstaande concluderen wij dat de regio MIJOV een te laag tarief voorstelt voor het product 'Schoon huis'. De CAO is onjuist verwerkt, tevens hebben wij vraagtekens bij de gehanteerde inzetmix en overige parameters.</p> <p>In de ingevulde rekentool (Beerenschot model) hebben wij een gedetailleerde berekening opgenomen waarin de onjuistheden zijn hersteld en waarin de overige parameters door ons zijn toegelicht. Wij zijn graag bereid om een nadere toelichting te geven op het model.</p> <p>Met het voorgestelde tarief voldoet de regio naar onze mening niet aan de voorwaarde om reële tarieven vast te stellen. Wij roepen de regio daarom ook op om te tarieven te herzien. <i>(Vraag is met bijlagen uitgebreid toegelicht. Het volledige bericht is in het bezit van de zorgregio - red)</i></p>		
6.	<p>Kunt u aangeven met welk percentage u de tarieven voor 2024 indexeert? En kunt u de berekening van de index transparant maken door ook de basisgegevens voor de totstandkoming van het indexatiepercentage te delen?</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt</p>	<p>Ja; de tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend</p>

		<p>voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p> <p>In annex 1 bij 4.5 en 4.6 staat beschreven hoe de tarieven geïndexeerd worden.</p>	
7.	<p>Het tarief van 2023, die als basis dient voor de indexatie 2024, ligt voor ons onder de kostprijs. Hierover hebben wij meerdere gesprekken gevoerd bij het contractmanagement van de regio en onze zorgelijke signalen afgegeven. Daarnaast hebben wij onze kostprijs in diverse gesprekken nader onderbouwd. Het is teleurstellend om te constateren dat voor de tarieven in 2024 enkel uitgegaan wordt van indexering, zonder in de initiële berekening een verhoging toe te passen. Wij moeten hierdoor concluderen dat ook in 2024 het tarief voor Begeleiding Individueel Complex voor ons niet kostendekkend zal zijn. Het is daarnaast ook pijnlijk om vast te stellen dat de voorgestelde tarieven voor 2024 lager liggen dan voor de andere jeugdregio's in 2023 al gelden. Ter vergelijking hebben wij de tarieven van de omliggende regio's met de contractmanagers gedeeld. Voor hetzelfde werk en dezelfde inzet van onze professionals in de vijf zorgregio's die wij bedienen, leveren wij in MIJOV verlieslatende dienstverlening op Begeleiding Individueel Complex. Met de voorgestelde tariefsverhoging komt hierin helaas geen verandering. Wij willen jullie daarom (nogmaals) dringend verzoeken het feit dat de tarieven niet kostendekkend zijn mee te nemen in de berekening én vaststelling van de tarieven voor 2024.</p> <p>De uitgangspunten voor de berekening van het uurtarief zijn ons onvoldoende helder:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Er wordt gerekend met een productiviteit van 63% (=declarabele uren/contract uren), het advies van Berenschot is dat er een productiviteit van 54% wordt aangehouden. Waarom is hier gekozen voor een fors hogere productienorm? Een productiviteit van 63% wordt door ons niet haalbaar geacht. En hoe is dit haalbaar als indirect cliëntgebonden tijd niet declarabel is? Op welke wijze is indirecte cliëntgebonden tijd (administratie, zorgdossier bijhouden, reistijd, gesprekken over de client) verwerkt in de hoogte van het tarief? 	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>In 2023 is een onderzoek gedaan naar de opbouw van de tarieven in het verlengde komt er in 2024 een kost[prijs]onderzoek. Meer informatie daarover volgt.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend

	<ul style="list-style-type: none"> b. De effectieve loonsverhoging van 7,46%; wat is de onderbouwing hiervan? c. Hoe is de Opslag overhead per directe fte berekend? d. Is het berekende gemiddelde salaris van € 4.071,- inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering, sociale lasten etc.? Wij constateren namelijk dat het gemiddelde salaris binnen onze organisatie inclusief deze opslagen in 2023 al fors hoger ligt. De inschaling van de professionals binnen onze organisatie is conform de functiematrix schaal 9 van CAO Jeugdzorg. e. Op welke wijze is het schaaltarief en de disciplinemix berekend? f. Waarom is gekozen voor Sociaal Werk als dominante CAO? Wij hebben volledig te maken met CAO Jeugdzorg en de salarisschalen zijn hoger dan die van Sociaal Werk. De uitwerking van het integraal tarief o.b.v. verschillende schaal tarieven en een disciplinemix, zorgt voor een groot verschil ten opzichte van de verschillende CAO's. Voor CAO Jeugdzorg geldt een verplichting voor SKJ om HBO geschoold personeel in te zetten, bij CAO Gehandicaptenzorg hoeft dit niet het geval te zijn. g. Hoe wordt er omgegaan met de verwachte salarisverhogingen n.a.v. een nieuwe CAO Jeugdzorg in 2024? h. Zijn jullie op de hoogte van het Kennis- & Informatiepunt die de Jeugdautoriteit in het leven heeft geroepen? Doel hiervan is onder andere tot reële tarieven te komen. Welke concrete actie zet de regio daarop uit? 	<p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven.</p> <p>Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p> <ul style="list-style-type: none"> a. De productienorm wijzigt niet en ligt niet ter consultatie voor. b. Op het moment van indexeren was enkel van de Cao GGZ de loonontwikkeling bekend, daarop was de effectieve loonstijging voor de concept tarieven gebaseerd. Conform de beschrijving in annex 1 bij 4.6 is voor de niet bekende Cao's het gemiddelde van de wel bekende loonstijgingen gebruikt. c. Voor het berekenen van de overhead wordt jaarlijks met 85% personele en 15% materiele kosten gerekend. Hiervoor wordt de gemiddelde loonstijging en de PPC volgens T-1 gebruikt. d. De opbouw van het gemiddelde salaris kunt u terugvinden in het productblad. e. en f. De disciplinemix en de keuze voor dominante Cao wijzigen 	
--	--	--	--

		<p>niet en liggen niet voor ter consultatie.</p> <p>g. Indien dit gemeenten dit wenselijk vinden en ontwikkelingen tijdig bekend zijn kunnen deze verwerkt worden, anders wordt conform de beschrijving in annex 1 4.6 voor de niet bekende Cao's het gemiddelde van de wel bekende loonstijgingen wordt gebruikt.</p> <p>h, Wij zijn bekend met het nieuwe kennis en informatiepunt tarieven van de JA en hebben het eerst contact gelegd.</p>	
8.	<p>Bij deze willen wij graag een reactie geven op de 'consultatie wijzigingen raamovereenkomst per 1 januari 2024'. In eerdere accountgesprekken hebben wij onze zorgen geuit t.a.v. de kostenontwikkelingen (o.a. cao-stijgingen) waar zorgorganisaties mee te maken hebben en of wij onze kwalitatieve begeleiding voor inwoners met NAH in jullie regio kunnen blijven aanbieden. De huidige tarieven op basis van het product 'individuele begeleiding basis', en de geconsulteerde tarieven voor 2024 op dit product, zijn onzes inziens niet kostendekkend. Het tarief voor 'begeleiding individueel complex' wel. Op dit moment begeleiden wij voornamelijk op het product 'individuele begeleiding basis' terwijl onze organisatie werkt met HBO/WO geschoolde collega's en zich heeft gespecialiseerd in NAH. Hierdoor is onze begeleiding op een 'basis' indicatie niet kostendekkend.</p> <p>We begrijpen vanuit gesprekken dat de omschrijving "begeleiding individueel complex" niet volledig van toepassing is op onze klanten. Echter, gezien de complexiteit en specifieke behoeften van inwoners met NAH, willen we benadrukken dat onze begeleiding op maat en gespecialiseerd is voor deze doelgroep. Daarom vragen we jullie om NAH als aparte doelgroep te onderzoeken en hiervoor een tarief te hanteren dat recht doet aan de kwaliteit en expertise die we bieden.</p>	<p>We werken in onze Zorgregio met generieke zorgproducten, overstijgend aan de grenzen van de domeinen Jeugd, Wmo en MO/BW. Daarmee wordt geen doelgroepspecifieke ondersteuning (zoals NAH), maar generieke ondersteuning ingekocht. Meer informatie hierover is te vinden in hoofdstuk 1 van Annex 2 van de ROVK.</p>	Nee

	<p>Al in 2015 hebben de VNG en VGN gemeenten opgeroepen oog te houden voor specifieke doelgroepen, waaronder NAH (https://vng.nl/artikelen/specifieke-doelgroepen-wmo en https://www.vgn.nl/nieuws/de-transformatie-speciale-editie-over-nah). Inwoners die worden getroffen door NAH ervaren een enorme impact op hun leven en verschil van voor- en na het letsel. Mensen zoals u en ik die vanuit een actief leven in een compleet ander leven terecht komen. We spreken dan ook van een breuk in de levenslijn. Gevolgen hiervan zijn heftig, mensen revalideren maar ook daarna spelen hulpvragen vaak nog op meerdere levensgebieden. Het netwerk/gezin/systeem om de inwoner heenervaart de gevolgen en kan ontregeld raken en vaak is er sprake van complexe problematiek. Dit vraagt om deskundigheid en expertise van NAH om oorzaken en gevolgen te kunnen duiden en mogelijke handvaten te kunnen aanreiken om met beperkingen om te gaan. Hierin hebben wij ons gespecialiseerd. Hierdoor weten wij goed aan te sluiten bij een inwoner met NAH, samen kunnen we verklaren waar hulpvragen vandaan komen en gaan we gericht aan de slag.</p> <p>Onze visie is om onze begeleiding af te bouwen in frequentie en intensiteit tot het maximaal haalbare niveau van zelfredzaamheid en participatie met behulp van een netwerk en voorzieningen om de inwoner heen. Onze oproep aan de regio is of de gemeenten de resultaten vanuit onze kwalitatieve begeleiding wil blijven waarderen en beschikbaar wil houden voor inwoners met NAH. Daarvoor zijn reële tarieven nodig die onze kostprijs dekken. Wij hebben in andere regio's en gemeenten succesvol samengewerkt door onze specialistische inzet te bieden en te starten op indicaties specialistisch (complex), waarna we onze begeleiding afbouwen binnen de indicatie in intensiteit en frequentie of afbouwen en overdragen richting een vorm van ondersteuning of een organisatie die meer basis begeleiding biedt wanneer ons specialisme minder noodzakelijk is bij de hulpvragen van een inwoner.</p> <p>Graag houden wij ons aanbod beschikbaar voor inwoners met NAH in jullie regio die een beroep willen doen op hulp. Vandaar dat we hiervoor ook aandacht voor vragen tijdens deze consultatie.</p>		
9.	<p>Vraag 1 Document: Productbladen urenbasis 2024 Uit de percentages die zijn opgegeven onder de disciplinemix, blijkt dat de CAO Sociaal Werk niet dominant is. Deze is met 50% gelijk aan andere Cao's maar niet significant dominant. Voor de diensten 'begeleiding' blijkt uit vacatures bij vergelijkbare aanbieders en uit gesprekken in het veld, dat de Cao GGZ, VVT en GZ voor deze specifieke dienst eerder dominant zijn. De werkingssfeer van de CAO Sociaal Werk</p>	<p>Vraag 1; Deze vraag gaat niet over een voorgestelde wijziging die nu ter consultatie voorligt.</p> <p>Vraag 2; In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden</p>	<p>Ja; de tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend.</p>

	<p>is van toepassing voor werkgevers waar geen sprake is van geïndiceerde zorg, terwijl de diensten die wij aan uw inwoners leveren geïndiceerde zorg betreft. CAO SW is van toepassing op veelal voorliggend veld, vrijwilligerswerk, jongeren-en buurtcentra, algemeen maatschappelijk werk, sociale raadslieden, enz. Voor de meeste contractanten is er sprake van een doelgroep binnen de Geestelijke gezondheidszorg of gehandicaptenzorg. Uit de productbladen valt echter op te maken dat de dominante CAO Sociaal Werk (Welzijn) betreft. Op welke wijze is deze conclusie getrokken en op welke wijze is deze (actueel) in overeenstemming met de AMvB?</p> <p>Vraag 2 Document: Productbladen urenbasis 2024 Uit de AMvB: "Indexatie van loon is een binnen de AMvB vastgesteld kostprijsselement. Bij het vaststellen van een reële prijs dient de gemeente rekening te houden met de veranderingen tijdens de looptijd van een overeenkomst als gevolg van cao-wijzigingen en wettelijke bepalingen die van invloed zijn op de kostprijs. Duidelijk moet zijn op welke wijze omgegaan wordt met prijsontwikkelingen of dat bij het vaststellen van het tarief de te verwachten kostenontwikkeling is meegenomen. Bij verlenging van bestaande contracten zal de gemeente moeten beoordelen of het bestaande contract in overeenstemming is met de AMvB, of dat er sprake is van een zogenaamde 'wezenlijke wijziging'."</p> <p>Zeer recent hebben binnen alle zorg Cao's wezenlijke wijzigingen plaatsgevonden (loonsverhogingen van maar liefst 14% in 24 maanden tijd over 2023 en 2024, los van overige componenten zoals een eenmalige uitkering of een balansbudget). Vanuit de AMvB dient duidelijk te zijn op welke wijze is omgegaan met deze prijsontwikkelingen.</p> <p>Op welke wijze zijn de recente loonsverhogingen (en nieuwe uitloop in periodieken) meegenomen bij het bepalen van de tarieven voor 2024? Graag ontvangen wij de achterliggende berekeningen waarbij tevens inzichtelijk is op welke wijze bijv. het balansbudget (Ggz), scholingsbudget en tussentijdse verhogingen hun plek hebben gevonden bij het bepalen van de tarieven.</p> <p>Vraag 3 Document: Productbladen urenbasis 2024 In het kader van de AMvB: Welke kostprijsselementen (percentages of tarieven) zijn gebruikt voor het bepalen van de overheadkosten, niet productieve uren als gevolg van verlof, ziekte, scholing en werkoverleg, reis-en opleidingskosten,</p>	<p>geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p> <p>Vraag 3 t/m 12 Deze vragen gaan niet over de voorgestelde wijzigingen die nu ter consultatie voorliggen.</p>	
--	--	--	--

<p>rapportageverplichtingen en administratieve verplichtingen ten gevolg van gemeentelijke eisen? En hoe actueel en realistisch zijn deze elementen?</p> <p>Vraag 4 Document: Productbladen urenbasis 2024 Wanneer heeft de zorgregio zichzelf ervan verwittigd dat de kostprijselementen zoals beschreven in de AMvB kloppend zijn onder de huidige aanbieders?</p> <p>Vraag 5 Document: Productbladen urenbasis 2024 Op welke wijze gaat de zorgregio de (basis)tarieven corrigeren indien uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat deze cijfers niet correct zijn?</p> <p>Vraag 6 Document: Productbladen urenbasis 2024 Indien onafhankelijk onderzoek aantoont dat de (basis)tarieven en de kostprijselementen zoals beschreven in de AMvB niet kloppend zijn, is de zorgregio dan bereid de tarieven van 2024 te herzien? Uiteraard zowel in positieve als negatieve zin.</p> <p>Vraag 7 Document: Productbladen urenbasis 2024 Op welke wijze en wanneer is onderzocht hoe de mix van CAO schalen tot stand is gekomen? Want uit navraag in het veld blijkt dat CAO GZ en GGZ voor de producten begeleiding regulier en complex dominant zijn en daarbij met name schaal 45 en 50 in een andere verhouding dan is opgegeven in de disciplinemix. Kunnen jullie inzichtelijk maken met welke gegevens deze verhouding tot stand is gekomen en toelichten op welke manier deze nog in lijn is met de AMvB?</p> <p>Vraag 8 Document: Productbladen urenbasis 2024 Met welk percentage ziekteverzuim is rekening gehouden?</p> <p>Vraag 9 Document: Productbladen urenbasis 2024 Welk percentage reistijd en bedrag aan reiskosten zijn meegenomen?</p> <p>Vraag 10</p>		
--	--	--

	<p>Document: Productbladen urenbasis 2024 Welk percentage no-show is meegenomen?</p> <p>Vraag 11 Document: Productbladen urenbasis 2024 Op welke wijze is het bedrag onder opslag overhead per directe fte tot stand gekomen?</p> <p>Vraag 12 Document: Productbladen urenbasis 2024 Op welke Wijze is de norm declarabele uren tot stand gekomen?</p>		
10.	<p>We hebben eerder contact gehad over het onderhandelingsakkoord dat is bereikt over de nieuwe CAO VVT. Ook zijn we ons ervan bewust dat u moment actief bezig bent met de marktconsultatie. Toch deel ik nog graag extra informatie vanuit ons met u. De bodembedragen maken namelijk dat de loonsverhoging in de praktijk hoger uitkomt dan de gestelde verhoging van 5% per 1-10-2023, 2,5% per 1-3-2024 en 2,5% per 1-10-2024. We nemen u hier graag in mee.</p> <p>In de bijlage vindt u de loonstijging specifiek voor uw gemeenten voor de huishoudelijke hulp; Dit komt neer op een eerste verhoging van 6,25% per 1 oktober 2023</p> <p>Voor de berekening hebben we de inzetmix van uw gemeenten meegenomen. Dit is de inzetmix op dit moment. Ieder jaar dat een medewerker in dienst is, stromen zij door naar de volgende trede. Dit is niet meegenomen in bijgevoegd overzicht. In het overzicht vindt u dus de loonstijging gebaseerd op onze huidige huishoudelijke hulp medewerkers in uw gemeenten. In de tabel vindt u per datum de procentuele verhoging van het loon. De totale loonstijging in uw gemeente komt neer op 13,76% per 1 oktober 2024.</p> <p>Het is cruciaal dat de loonsverhoging wordt verwerkt in de tarieven om continuïteit van zorgverlening te kunnen waarborgen.</p> <p>Een loonstijging van in totaal 13,76% is enorm. De huidige tarieven bieden geen ruimte meer om deze verhoging te dragen. Het is belangrijk dat een wijziging van de tarieven niet te lang op zich laat wachten. De eerste loonsverhoging volgt al per 1 oktober 2023. Snel handelen is wat ons betreft dus vereist. Wij hebben een eerste stap gezet door de berekening van de effecten van de loonsverhoging te delen.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend

	<p>We horen graag vóór 15 september hoe de gemeente deze wijziging meeneemt in de tarieven. Hoogstwaarschijnlijk vloeit dit ook voort uit de marktconsultatie die nu loopt. We horen dan ook graag hoe het proces rondom de aanpassing van de tarieven gaat verlopen. We denken hier uiteraard graag in mee. <i>(Bijlage in bezit Zorgregio – red)</i></p>	geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.							
11.	<p>Tarieven:</p> <p>Buitengebied lastig gebied om medewerkers voor te werven, daarnaast extra reiskosten, wordt hier rekening mee gehouden in de tarieven?</p> <p>HH veel medewerkers van hoge leeftijd, daarnaast cao-verhogingen, tarieven niet toereikend, wordt hier ook rekening mee gehouden bij de tarief bepaling?</p>	Uw vragen gaan niet over wijzigingen die nu ter consultatie voorliggen.	Nee						
12.	<p>We hanteren per 1/1/2024 de Handreiking Tarifiering en Inkoop Pleegzorg voor wat betreft de indexering en tarifiering. Wat betekent dit nu voor de tarieven die niets te maken hebben met Pleegzorg? Onduidelijke aanpassing, kan de Regio dit toelichten?</p>	De handreiking Tarifiering en Inkoop Pleegzorg heeft enkel betrekking op de Tarifiering en inkoop van de Pleegzorgproducten. Voor andere zorgproducten heeft dit geen gevolgen	Nee						
13.	<p>Hieronder volgt de reactie op de marktconsultatie van de zorgregio Midden-IJssel Oost-Veluwe. Hoewel wij ons kunnen vinden in de voorgestelde inhoudelijke wijzigingen, maken wij ons ernstig zorgen om de wijze van indexeren die de zorgregio beoogt. Hieronder lichten we dit toe, het document in kwestie betreft de productcodetabel.</p> <p>In de productcodetabel kunnen wij aflezen dat de regio wenst te indexeren:</p> <table border="0" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;"></td> <td style="width: 30%; text-align: center;">Voorgesteld tarief</td> <td style="width: 40%;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">Product</td> <td style="text-align: center;">Actueel tarief</td> <td style="text-align: center;">2023</td> </tr> </table>		Voorgesteld tarief		Product	Actueel tarief	2023	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend
	Voorgesteld tarief								
Product	Actueel tarief	2023							

	<p>HH-schoon huis €31,80</p> <p>BG-Groep duurzaam €12,60</p> <p>BG-individueel €58,20</p> <p>Licht €69,-</p> <p>BG-individueel Basis €80,40</p> <p>BG-individueel Complex €85,68</p>	<p>€33,04</p> <p>€13,35</p> <p>€62,24</p> <p>€73,67</p> <p>€85,68</p>	<p>voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De CAO loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	
	<p>In de algemene voorwaarden stelt u dat u voor de HH uitgaat van indexatie binnen de CAO VVT, bekend per 1 juni (in dit geval 2023). Dit tenzij deze nog niet bekend is, in dat geval wordt uitgegaan van de OVA.</p> <p>Op 1 juni 2023 was de CAO-indexatie nog niet beklonken, dus wij nemen aan dat u indexeert conform OVA. De personele component van de OVA 2024 is vastgesteld op 4,94%, met een correctie over 2023 van 1,62% en komt derhalve uit op 6,56. Wij zien dit echter niet terug in de indexatie.</p> <p>Naast dat de OVA niet correct lijkt te zijn toegepast voor de HH, willen wij graag benadrukken dat gezien de recente ontwikkelingen binnen de CAO VVT, ook de OVA niet toereikend is als model om te compenseren voor de verhoogde kosten die zorgaanbieders in de HH maken.</p> <p>Enkele weken ná 1 juni 2023 is namelijk de CAO alsnog beklonken. Dat ziet er als volgt uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Per oktober 2023 een indexatie van de lonen à 5% met bodembedrag van €125,- per maand. Binnen de HBH schalen is de gemiddelde loonstijging door deze bodem ca. 6%. - Per maart 2024 en oktober 2024 een indexatie van de lonen à 2,5%, met bodembedrag van €75,- per maand. Ook hier geldt dat de loonstijging voor HH door de bodembedragen hoger uitvalt dan 2,5% per moment. - Deels per oktober 2023 en deels per januari zijn er nog andere secundaire arbeidsvoorwaarden die veranderen, in het voordeel van de werknemer en op kosten van de werkgever. Dit zit 'm met name in ORT en woon-werkverkeer maar ook in een aantal andere onderdelen. 			

	<p>Opgeteld loopt de kostenstijging voor de HH hiermee tegen de 14% per oktober 2024, maar is deze voor de HH zelfs al 6% per oktober 2023. De voorgestelde indexatie per 1-1-2024 schiet dus enorm tekort. Wij vragen u met klem deze indexatie te herzien met in achtneming van bovenstaande toelichting, om te zorgen dat de zorg en ondersteuning in uw regio gewaarborgd blijft.</p> <p>Tenslotte vragen wij u rekening te houden met de zeer korte termijn waarop wij als aanbieder van met name HH met deze kostenstijging worden geconfronteerd (per 1 oktober). De huidige tarieven hielden immers enkel rekening met de CAO-stijging van maart dit jaar à 3%, waarbij wij overigens stellen dat ook de huidige tarieven niet volledig kostendekkend zijn. Dit betekent dat wij reeds per aankomende oktober tegen een zéér verlieslatend tarief zullen moeten werken. In uw planning geeft u aan dat de nota van inlichtingen volgt per 1 november. Aangezien de nieuwe CAO dan al een maand loopt, vragen wij u termijn van reactie te herzien en op een eerder moment het gesprek aan te gaan met ons, danwel rekening te houden met een reparatiecomponent voor de periode oktober-december 2023 in uw tarief van 2024.</p>		
15.	<p>Annex Productbladen wonen/verblijf 2024 en Productblad Urenbasis 2024</p> <p>1. Ik zie dat daar wordt uitgegaan van capaciteitsplaatsen die voor wat betreft kleinschalig opvang locaties nadelig zijn bij de producten wonen verblijf groep Intensief (20), Perspectief (25) en Jeugd (8). De kracht bij deze kleine opvanglocaties is de kleinschaligheid. Daardoor vervallen de voordelen van één grote locatie. Dat zou dus moeten worden aangepast in de berekeningen.</p> <p>en verder</p> <p>2. Een algemene trend is dat de looneisen van nieuw personeel toenemen. Men heeft vaak keuze uit meerdere aanbieders en dat wordt uitgespeeld. Daardoor worden school verlaters soms al ingeschaald met enkele periodieken. Ook zijn de schalen allen uitgebreid met de U1 en U2 periodieken.</p> <p>3. Ten tweede zien we vaak jonge medewerkers die als stagiaire zijn begonnen, een vast uren contact hebben en na 2 of 3 jaar ontslag nemen en zzp-er worden.</p>	Uw vragen gaan niet over wijzigingen die nu ter consultatie voorliggen.	Nee

<p>16.</p>	<p>"In de productcodetabel staan de nieuwe tarieven per 1 januari 2024 vermeld. Wij constateren dat de toegepaste indexering niet cf de voorlopige OVA voor 2023 is vastgesteld.</p> <p>Per saldo komen wij uit op een indexatie van 7,87 %, terwyl de regio een indexatie hanteert van 6,5% .Kunt u toelichten waarop u de nieuwe tarieven baseert?" "De VNG adviseert gemeenten deze te volgen:</p> <p>https://vng.nl/artikelen/hoer-om-te-gaan-met-indexering-kosten-jeugdwet-en-wmo"</p> <table border="1" data-bbox="309 453 1084 667"> <tr> <td>CPI 2023</td> <td>8,97%</td> <td>0,1</td> <td>0,90% (juli 22 - juni 23)</td> </tr> <tr> <td>CAO</td> <td>7,75%</td> <td>0,9</td> <td>6,98%</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td>7,87%</td> </tr> </table> <p>8% bestaat uit 5% per november 2023; 2% per 1 januari 2024; 5/12e deel van 1% jaarloon per 1 aug; 1/12e deel van 4% per dec 2024</p>	CPI 2023	8,97%	0,1	0,90% (juli 22 - juni 23)	CAO	7,75%	0,9	6,98%				7,87%	<p>In annex 1 bij 4.5 en 4.6 staat vermeld dat de personele kosten worden geïndexeerd met de Cao loonstijgingen en slechts in uitzonderlijke situaties met het Ova percentage.</p>	<p>Nee</p>
CPI 2023	8,97%	0,1	0,90% (juli 22 - juni 23)												
CAO	7,75%	0,9	6,98%												
			7,87%												
<p>17.</p>	<p>Hierbij onze reactie op de voorgestelde wijzigingen in de raamovereenkomst. Wij hebben geen bezwaar tegen de inhoudelijke wijzigingen an de raamovereenkomst. Echter hebben wij wel een bezwaar tegen de voorgestelde tarieven en wij vragen ons af hoe dit is berekend.</p> <p>Onlangs hebben we jullie geïnformeerd over het nieuwe onderhandelaarsakkoord van de Cao VVT. Hierin hebben de werkgeversorganisaties en vakbonden een akkoord bereikt over de Cao inclusief loonafspraken voor 2023 en 2024.</p> <p>Concreet betekent dit dat de looptijd van de Cao VVT met 1 jaar wordt verlengd tot 31 december 2024 en hierbij de volgende loonsverhogingen zijn afgesproken:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per 1 oktober 2023 een 5% loonsverhoging met een bodem van EUR 125,-. • Per 1 maart 2024 een 2,5% loonsverhoging met een bodem van EUR 75,- • Per 1 oktober 2024 een 2,5% loonsverhoging met een bodem van EUR 75,-. <p>Deze verhogingen vinden plaats bovenop de 3% salarisverhoging die in maart van dit jaar al is doorgevoerd vanuit de vorige cao-onderhandelingen.</p> <p>Wat betekent dit voor onze medewerkers in uw gemeenten? Onze medewerkers ontvangen deze mooie en belangrijke loonstijging zoals hierboven beschreven. Het is belangrijk om deze loonstijgingen door te voeren, zodat we de zorgcontinuïteit van de dienstverlening kunnen waarborgen, mede gezien de huidige krappe arbeidsmarkt.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk</p>	<p>Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend</p>												

	<p>Om inzichtelijk te maken wat de financiële impact van deze loonstijgingen (inclusief de bodem) is per situatie hebben we de bijgevoegde Excel sheet opgesteld. Hierin is per loonschaal te zien wat het effect is. Aangezien de verdeling van onze medewerkers over de loonschalen (inzetmix) in uw gemeenten de daadwerkelijke loonstijging bepalen, hebben we in kolom J een fictieve inzetmix toegevoegd.</p> <p>Om een reëel tarief voor onze dienstverlening vast te stellen, heeft u gebruik gemaakt van een rekentool met daarin een personele inzetmix. Deze inzetmix kunt u toevoegen in kolom J om te bepalen wat de loonstijgingen binnen de Cao VVT voor impact hebben op de tarieven in uw gemeenten.</p> <p>Hoe nu verder? In onze samenwerkingsovereenkomst hebben we afspraken gemaakt aangaande het indexeren van tarieven. Hierin hebben we afgesproken dat de tarieven geïndexeerd worden in lijn met de ontwikkelingen van de Cao VVT. Dit kan gezien de verschillende stappen op meerdere manieren vormgegeven worden. Daarom gaan we graag in augustus of september met u in gesprek om te komen tot een indexeringspercentage dat recht doet aan de situatie vanaf 1 oktober 2023 en de situatie in 2024.</p>	af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.	
18	Graag ontvangen we de berekening van de tariefsindexering	In annex 1 bij 4.5 en 4.6 staat beschreven hoe de tarieven geïndexeerd worden.	Nee
19	Vanuit regionaalmanagement hebben we begrepen dat in de zomermaanden door de regio een onderzoek is gestart naar de huidige tarieven. Zijn de uitkomsten van dit onderzoek al verwerkt in deze concept productcodetabel? Indien niet, kunt u melden wanneer we als zorgaanbieders geïnformeerd worden over de uitkomsten van dit onderzoek?	In het verlengde van het onderzoek volgt een kostprijsonderzoek in 2024 voeren. Meer informatie hierover volgt.	Nee
20	Hoe wordt het tarief opgebouwd van producten waarbij meerdere Cao's van toepassing zijn?	In annex 1 bij 4.5 en 4.6 staat beschreven hoe de tarieven geïndexeerd worden.	Nee
21	Reactie op productentabel: 'Indexering van alle tarieven'	In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven	Ja; De tarieven voor 2024 zijn

	<p>In de productcodetabel zijn de nieuwe tarieven voor de huishoudelijke ondersteuning vanaf 1-1-2024 voorgesteld. De opbouw voor een reëel tarief moet in ieder geval de volgende relevante kostenelementen bevatten:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. de kosten van de beroepskracht; b. redelijke overheadkosten; c. kosten voor de productieve uren van de beroepskrachten als gevolg van verlof, ziekte, scholing, werkoverleg; d. reis en opleidingskosten; e. indexatie van de reële prijs voor het leveren van een dienst; en f. overige kosten als gevolg van door de gemeente gestelde verplichtingen voor aanbieders waaronder rapportageverplichting en administratieve verplichtingen. <p>Gelet op bovenstaande kostenelementen hebben wij het model van Berenschot ingevuld om onze kostprijs te berekenen (zie bijlage: Rekentool-kostprijs-wmo-hbh-individuele-begeleiding-definitieve-update-2023 -). Het model van Berenschot bevat de lonen van Q1-2023, dit model is beveiligd en kunnen wij niet aanpassen naar de huidige lonen. Onze kostprijs op basis van de lonen uit O1-2023 is €35,63 per uur. Het voorstel uit de productcodetabel met het tarief voor 2024 (Schoon huis €33,04 en Regie €33,55), was dus al niet toereikend in Q1 van 2023.</p> <p>Om de kostprijs te bepalen na de salarisverhogingen in de 2e helft van 2023 en in 2024, hebben wij de procentuele verhoging van de salarissen in 2024 ten opzichte van de salarissen in Q1 2023 bepaald. Deze procentuele verhoging hebben we over de brutoloon component van de kostprijs gerekend. Daarnaast hebben we het CBS inflatiecijfer gerekend over de overhead component. Zie hiervoor bijlage "Salaris HBH-2023. Onze kostprijs in 2024 is € 39,78 per uur voor de huishoudelijke ondersteuning. Een deel van de salarisverhogingen wordt pas per 1 maart en 1 oktober 2024 doorgevoerd, maar daar staat tegenover dat de grootste verhoging reeds op 1 oktober 2023 wordt ingevoerd en dat de tarieven in 2023 al niet toereikend zijn.</p>	<p>eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	<p>opnieuw berekend</p>
22	<p>Wanneer CAO bekend wordt na peildatum 1 juni (zoals nu voor de GGZ en Sociaal Werk), en afwijkt van de gehanteerde OVA (hoger uitvalt), zou de zorgbieder gecompenseerd moeten worden door middel van tariefwijziging vanaf moment dat de nieuwe CAO gaat gelden en wordt de eerdere indexatie daarmee vervangen. Voor 2024 is de verhoging nu voorgesteld veel te laag gezien de CAO stijgingen. Voor zowel 2023 als 2024 mogen wij van de gemeente verwachten dat zij met een hogere vergoeding komen hiervoor.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p>	<p>Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend</p>

	<p>Wij zijn voornemens een pilot te gaan draaien om medewerkers in te zetten op skills en capaciteiten. Op deze wijze denken wij zowel de vacatures beter in te kunnen vullen, zonder dat de kwaliteit van zorg in het geding komt.</p> <p>Wij zien de oplossing in het loslaten van de HBO-MBO functiemix, en de HBO-MBO eis. Als tegenprestatie voor het loslaten van de functiemix worden er monitoringspunten vastgelegd waarop de kwaliteit van zorg wordt getoetst door de gemeente. Denk hierbij aan de in – uit – doorstroom momenten welke kunnen dienen als kwaliteitsmonitor. Ook kan het Toetsingskader Geestelijke Gezondheidszorg (versie 2022) van Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd als leidraad dienen om het kwaliteitskader vast te stellen.</p> <p>Wij vragen dan ook met klem om de functie-eis los te laten.</p>	<p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p> <p>Uw vraag om de functie eis los te laten gaat niet over de wijzigingen die nu ter consultatie voorliggen.</p>	
23	<p>Bij deze willen wij graag gebruik maken van de mogelijkheid om op de voorgenomen wijzigingen van de raamovereenkomst 2024 te reageren.</p> <p>Veel van de wijzigingen kunnen wij ons vinden. Wij denken dat de wijziging mbt de taaleis een hele goede stap is gezien de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.</p> <p>Echter hebben wij onze vraagtekens bij de tarieven voor het product "schoon huis" en "regie op huishouden" voor 2024.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend.

	<p>Zoals wij op het productblad lezen is voor de totstandkoming van de tarieven de CAO VVT versie 01-03-2023 gebruikt. In deze CAO zijn echter nog niet de onlangs afgesproken verhogingen in verwerkt. Op de site van actiz.nl staat hierover het volgende: "De loonsverhoging is als volgt opgebouwd: per 1 oktober 2023 komt er een 5% loonsverhoging bij. Per 1 maart 2024 en per 1 oktober 2024 vindt een loonsverhoging plaats van 2,5%. Dit is bovenop de 3% salarisverhoging die in maart dit jaar al is doorgevoerd vanuit de vorige cao-onderhandelingen. Daarnaast worden de reiskosten en de ORT-toeslag samen verhoogd tot zo'n 2%, waardoor de totale loonsverbetering uitkomt op 15%. "</p> <p>Dit zien wij, naar ons inzien, niet terug op het productblad. Hier staat namelijk een effectieve loonsverhoging naar prijspeil 2024 van 4.94%.</p> <p>Uiteraard hebben wij zelf ook een kostprijs berekening gedaan voor 2024 aan de hand van de tool van de VNG. Hiervoor hebben we gewerkt met reële, daadwerkelijke kosten, die wij moeten maken om de kwaliteit van zorg te kunnen garanderen en aan de verplichtingen van de raamovereenkomst/CAO VVT te kunnen voldoen.</p> <p>Onze vraag is dan ook of de gemeente de loonsverhoging zoals hierboven beschreven mee heeft genomen in de totstandkoming van de tarieven? Ook hebben wij het productblad bekeken zoals bijgeleverd door de gemeentes. Hierin ontbreekt echter een specifieke opbouw van de tarieven. Is er ook een meer gedetailleerde toelichting van de tarief opbouw beschikbaar?</p> <p>Wij zouden graag met de gemeentes in gesprek gaan om de discrepantie in de tarieven die wij berekenen en die nu worden voorgesteld voor 2024 te bespreken en nader toe te lichten.</p>	<p>voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonsstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonsstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	
--	---	--	--