

Nota van Inlichtingen Algemene Voorwaarden per 1-1-2024

Nr.	Opmerking	Reactie	Wijziging doorgevoerd?
1.	<p>Artikel 4.6 indexering.</p> <p>Indexatie van de personele kosten is als volgt: cao-indexaties die vastgesteld zijn op 1 juni over het volgende jaar worden door opdrachtgever verwerkt in de tarieven. a) Ontbreekt een cao-indexatie voor een product waarvan het tarief is gebaseerd op verschillende cao's, dan hanteert opdrachtgever het gemiddelde indexatiepercentage van de wel vastgestelde cao's. Zijn geen andere cao[1]indexatiepercentages op 1 juni bekend, dan wordt gebruik gemaakt van de op 1 juni meest actuele Overheidsbijdrage Arbeidskostenontwikkeling (OVA) over het volgende jaar. b) Voor de Huishoudelijke hulp en persoonlijke verzorging wordt alleen uitgegaan van de cao VVT, als de cao indexatie voor het volgende jaar op 1 juni onbekend zijn dan wordt de op 1 juni meest actuele OVA over het volgende jaar toegepast.</p> <p>Graag zien we hier een toevoeging op. Gezien de huidige cao onderhandelingen zien wij dat de gemiddelden in de OVA achterblijven ten opzichte van wat er onderhandelt wordt op dit moment. Dit houdt in dat wanneer er op 1 juni van het volgende jaar nog geen cao afspraak is maar onderhandelingen gaande zijn welke met terugwerkende kracht in zullen gaan. Voorstel is een toevoeging dat bij afwijkingen van het OVA in het lopende jaar met terugwerkende kracht de tarieven gecompenseerd worden. Of dat de correctie in het volgende jaar wordt gecompenseerd.</p>	<p>Wij hanteren 1 juni als peildatum voor de indexering van de tarieven voor het volgende jaar. De ingangsdatum is 1 januari van het nieuwe kalenderjaar (Annex 1 4.6.1). Slecht in uitzonderlijke situaties wordt geïndexeerd met de op peildatum bekende OVA. Waar gerekend is met de OVA wordt deze vervangen voor de werkelijke loonstijging zodra deze bekend is. Dit vormt de basis waarop geïndexeerd wordt voor het volgende jaar.</p>	Nee
2.	<p>U geeft aan in de korte uitleg dat Artikel 6</p> <p><i>Verwijderen van verplichte aanlevering kopie van CBS-data aan gemeenten.</i> Aanpassing van artikel 2.3.1 lid 5 en 6 van de AV. Geen verplichte aanlevering meer van CBS data door aanbieders aan gemeenten.</p> <p>Echter zien wij in het contract het volgende staan:</p>	<p>In de huidige overeenkomst staat een harde verplichting opgenomen voor aanbieders om de spiegelinformatie aan te leveren bij opdrachtgever. Deze verplichting wordt in het nieuwe voorstel juist afgezwakt naar enkel aanlevering op verzoek van de opdrachtgever.</p>	Nee

	<p>6. Indien opdrachtnemer van het CBS spiegelinformatie ontvangt, levert opdrachtnemer deze op verzoek van opdrachtgever binnen 4 weken aan bij de opdrachtgever.</p> <p>In de korte uitleg wordt genoemd dat er geen verplichting is. In de uitwerking van het artikel wordt beschreven dat er op verzoek aangeleverd moet worden. Dit lijkt tegenstrijdig met wat er in de uitleg genoemd wordt. Kunt u dit verduidelijken.</p>		
3.	<p>Ten aanzien van de indexering van de personele kosten. Hierbij geeft u het volgende aan: 'Indexatie van de personele kosten is als volgt: cao-indexaties die vastgesteld zijn op 1 juni over het volgende jaar worden door opdrachtgever verwerkt in de tarieven'. Hoe gaat de gemeente om met de CAO indexatie die 22 juni 2023 zijn afgesproken maar in verschillende etappes worden doorgevoerd, zoals 1 oktober 2023, 1 maart 2024 en 1 oktober 2024.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	<p>Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend</p>
4.	<p>In artikel 3.14 lid 2 (van de Algemene voorwaarden SD) wordt gesteld dat gemeenten diploma's mogen opvragen om het personeelsbestand te toetsen. We begrijpen de behoefte tot mogelijkheid van toetsen van diploma's. We verzoeken u dit geen standaard actie te laten zijn en enkel een gemotiveerd verzoek te doen indien u over gaat tot deze uitvraag. Tevens verzoeken we u</p>	<p>De Zorgregio (toezicht, kwaliteitscommissie) en/of de lokale gemeenten vragen niet zonder reden naar het personeelsbestand. Er is altijd een aanleiding voor een verzoek aan de aanbieder om informatie aan te leveren. Dit kan een signaal zijn, of bijvoorbeeld een contractmutatie, of nieuwe</p>	<p>Nee</p>

	<p>hier dan ruim de tijd voor te geven omdat het een arbeidsintensieve uitvraag betreft. Kunt u instemmen met deze verzoeken?</p>	<p>inschrijving. Bij een onderzoek door toezicht wordt standaard naar het personeelsbestand gekeken. Bij een verzoek om gegevens over het personeelsbestand aan te leveren, wordt de gebruikelijke termijn van 10 werkdagen gehanteerd.</p>	
5.	<p>In artikel 4.6 lid 3 wordt de indexatie van materiele kosten voorgesteld. Afgelopen jaar is de PPC enkele keren gewijzigd na 1 juni. Wij verzoeken dan ook om op te nemen dat als er een substantieel verschil is tussen de voorlopige PPC van 1 juni en de later vastgestelde voorlopige PPC (in bijvoorbeeld oktober) deze alsnog te hanteren. Graag ontvangen wij een gemotiveerd antwoord op ons verzoek.</p>	<p>In Annex 1 bij 4.6.1 staat beschreven dat de tarieven jaarlijks worden geïndexeerd en op 1 januari ingaan. Tussentijds worden de tarieven niet bijgesteld, ter voorkoming administratieve lasten.</p> <p>De afgelopen 12 maanden is de PPC, naast de reguliere bijstellingen uit het CEP en de MEV twee keer naar aanleiding van een incidentele gebeurtenis gewijzigd.</p> <p>Beide keren was de wijziging tijdig bekend en kon deze verwerkt worden in de tarieven voor publicatie.</p> <p>De reguliere bijstellingen vormen het uitgangspunt voor de indexering waarbij volgens T-1 systematiek bijstellingen op de eerdere prognose altijd meerekenen bij de nieuwe indexering.</p>	Nee
6.	<p>In artikel 4.6 lid 2 wordt de indexatie van de personele kosten beschreven. In dit jaar zijn er na 1 juni cao-onderhandelingen geweest met een flinke stijging van de lonen. Tevens zijn in afgelopen jaren de OVA-percentages na 1 juni enkele keren gewijzigd (lees: opgehoogd). Wij verzoeken dan ook om op te nemen dat indien er een substantieel verschil is tussen de bekende indexatie van de cao op 1 juni, dan wel de voorlopige OVA per 1 juni, en de ontwikkelingen tot 1 oktober deze laatste ontwikkelingen ook meegenomen worden in de indexatie. Om zo toch een reële indexatie en daarmee een meer reëel tarief te hanteren voor het opvolgende jaar.</p>	<p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar.</p> <p>Helaas hebben wij geen invloed op het verloop en het tijdstip van bekendmaking van de diverse Cao wijzigingen waardoor wij een eigen peildatum moeten hanteren.</p> <p>Zouden we een latere peildatum hanteren dan kan niet gegarandeerd worden dat de tarieven uiterlijk 01 november gepubliceerd worden.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die dit jaar na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend

		<p>de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p> <p>Doordat voor het nieuwe tariefjaar de materiele kosten volgens T-1 en de loonontwikkelingen per ingangsdatum verwerkt worden wordt zoveel mogelijk aansluiting bij de werkelijke kostenstijgingen gerealiseerd.</p>	
7.	<p>U geeft aan dat de consultatie loopt van 28 juni t/m 10 augustus. Vanwege de zomerperiode is deze deadline niet geheel wenselijk. Is het mogelijk dit volgend jaar op een later moment te plannen? Mede gezien het feit dat de publicatie van de Nvl pas op 1 november is?</p> <p>De publicatie van de Nota van Inlichtingen en gewijzigde raamovereenkomst vindt plaats op 1 november. Wij verzoeken u de publicatie van de Nvl te vervroegen naar uiterlijk 1 oktober. Zodat aanbieders een redelijke implementatietijd hebben voor de voorgestelde wijzigingen, zoals afgesproken in Annex 1 artikel 5.1 lid 4. Graag ontvangen wij een gemotiveerd antwoord op dit verzoek.</p>	<p>We willen zo vroeg als mogelijk is in het jaar duidelijkheid geven over de voorgestelde wijzigingen, we hanteren daarbij een strak tijdschema.</p> <p>Uiterlijk 01 november publiceren wij de definitieve wijzigingen die per 01 januari van het opvolgend jaar ingaan.</p> <p>De wijzigingen die voortkomen uit de marktconsultatie moeten worden goedgekeurd door de 8 deelnemende gemeenten. In de praktijk is 1 november daardoor al krap.</p>	Nee
8.	<p>Artikel 3.14 PERSONEEL EN VRIJWILLIGERS punt 2 betreffende opvragen van diploma's van medewerkers:</p> <p>Wij merken hierbij op dat wij volgens de AVG wet- en regelgeving: Doorgeven van personeelsgegevens Autoriteit Persoonsgegevens geen diploma's mogen doorsturen, omdat daar persoonsgegevens opstaan die voor een derde partij niet relevant zijn als het gaat om het vaststellen van de deskundigheid (zoals bijv. geboortedatum, geboorteplaats etc.) In deze situatie is enkel het opleidingsniveau relevant. Dat betekent dat wij wel een lijst met namen en het opleidingsniveau willen aanleveren en dat wij u inzage in de diploma's willen geven bijv. op locatie of via Teams. Dit doen wij in andere gemeenten bijvoorbeeld ook bij de audits van GGD's.</p>	<p>Toezichthouders mogen o.b.v. de Algemene wet bestuursrecht voor de uitoefening van hun taken en in het belang van het onderzoek, wanneer dat noodzakelijk is en na een zorgvuldige afweging, alle gegevens opvragen. Dus ook persoonsgegevens. Daarbij moeten zij wel de spelregels van de AVG in acht nemen. Artikel 3.14 is voldoende in lijn met de AVG, omdat aan het opvragen van diploma's, door een aanbieder op verschillende wijze invulling aan gegeven kan worden.</p>	Nee

9.	<p>Artikel 4.6 INDEXERING punt 2 indexatie van de personele kosten: U geeft aan dat de CAO-indexaties die zijn vastgesteld op 1 juni over het volgende jaar door de opdrachtgever in de tarieven worden verwerkt. Voor ons is het niet duidelijk wat dit concreet betekent voor de nu al bekende CAO-stijgingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Per 1 juli 2023 worden de salarisbedragen structureel verhoogd met 7%. • Per 1 januari 2024 worden de salarisbedragen structureel verhoogd met 4%. • Per 1 juli 2024 worden de salarisbedragen structureel verhoogd met 4% <p>In hoeverre houdt u in indexatie van de personele kosten rekening met deze stijgingen?</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend
10.	<p>Ten aanzien van de indexering van de personele kosten. Hierbij geeft u het volgende aan: 'Indexatie van de personele kosten is als volgt: cao-indexaties die vastgesteld zijn op 1 juni over het volgende jaar worden door opdrachtgever verwerkt in de tarieven'. Hoe gaat de gemeente om met de CAO indexatie die 22 juni 2023 en later zijn afgesproken maar in verschillende etappes worden doorgevoerd, zoals 1 oktober 2023, 1 maart 2024 en 1 oktober 2024.</p>	<p>In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd.</p> <p>De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het</p>	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend

		<p>resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	
11.	<p><i>Vanuit nieuwe inzichten en de werking van het berichtenverkeer is het niet meer noodzakelijk dat alle tarieven deelbaar door 60 zijn voor de minuutsprijs. Dit wordt aangepast in de relevante artikelen van de Algemene Voorwaarden en verwerkt in de productcodetabel (artikel 4.5 en 4.6 van de Algemene Voorwaarden)</i></p> <p>Betekent dit dat je zelf het tarief moet gaan afronden? Dit kan dan wel problemen veroorzaken bij de facturatie, als je zelf naar boven of beneden afrond, en de gemeente het niet eens is met de afronding.</p>	<p>In de I standaarden is een rekenwijze voor het omrekenen van uurtarieven naar minutentarieven opgenomen (IV081).</p>	Nee
12.	<p>Versoepelen taaleis:</p> <p>Dit zal waarschijnlijk leiden tot extra begeleiding van betreffende medewerkers: Extra begeleiding door jobcoach vanuit gemeenten, zoals bijv in Ede of is dit de taak van de organisatie en kunnen wij als organisatie extra uren declareren voor de begeleiding.</p>	<p>Uw organisatie kan deze maatregel doorvoeren, het is bedoeld als versoepeling van de bestaande eis. Gemeenten voorzien in beginsel niet in extra uren voor de begeleiding.</p>	Nee
13.	<p>4.5.4 Het artikel waarin vermeld staat dat het tarief deelbaar is door 60 wordt geschrapt. Wat nu niet duidelijk is, is hoe de Regio gaat afronden. En wordt deze afronding ook verrekend en zo ja hoe. Kan de Regio hier duidelijkheid over geven?</p>	<p>In de I standaarden is een rekenwijze voor het omrekenen van uurtarieven naar minutentarieven opgenomen (IV081).</p>	Nee

14.	4.6.2 Hoe gaat de regio het proces mbt indexatieproces soepeler laten verlopen dan vorig jaar?	De indexatiesystematiek wordt niet gewijzigd per 1 januari 2024. De tekstaanpassingen betreffen enkel het verduidelijken van het huidige proces. Wij zijn bekend met landelijke ontwikkelingen waaronder de contractstandaarden en beraden ons over een mogelijk andere indexeringsmethodiek op termijn.	Nee
15.	4.6.2 De nieuwe tarieven omvatten niet de volledige kostenstijgingen vanuit de cao ggz. Deze omvatten voor 2024 een totaal van 4,4% en vanuit 2023 is er ook nog sprake van een aanvullende stijging van 5%. Totale stijging betreft daarmee 9,4%. De afspraak is dat de totalen aan kostenstijging van de cao worden doorberekend in de tarieven. Kan de Regio dit alsnog doen? Of anders transparant onderbouwen hoe zij tot deze tariefstijging zijn gekomen?	Wij hebben de vier loonstijgingen binnen de Cao GGZ in 2024 opgenomen in het tarief waarbij wij met effectief 7.46% hebben gerekend.	Nee
16.	4.5.1 De Regio past haar indexatiesystematiek aan. Hoe gaat zij dan om met de daadwerkelijke kostenstijgingen bij aanbieders en haar verplichting om reële tarieven te bepalen?	De indexatiesystematiek wordt niet gewijzigd per 1 januari 2024. De tekstaanpassingen betreffen enkel het verduidelijken van het huidige proces.	Nee
17.	Artikel 3.14 lid 2 Recht opvragen diploma's medewerkers opdrachtnemer. De toezichthouder moet kunnen toetsen... Wie zijn in deze de toezichthouders?	Er zijn sinds enkele jaren Toezichthouders Rechtmatigheid en kwaliteit in dienst van de zorgregio. Het gaat om de bevoegdheden van deze toezichthouders	Nee
18.	Artikel 3.14 lid 2 Deze toets (diploma's medewerkers opdrachtnemer) vindt jaarlijks plaats door de controlerend accountant waarna bij goedvinden de gestempelde / getekende productieverantwoording wordt verstrekt. Deze aanpassing is hiermee overbodig. We verzoeken de Regio dan ook deze	Toezichthouders mogen o.b.v. de Algemene wet bestuursrecht voor de uitoefening van hun taken en in het belang van het onderzoek, wanneer dat noodzakelijk is en na een zorgvuldige afweging,	Nee

	aanpassing te verwijderen. Bent u hiermee akkoord, daar deze controle reeds plaatsvindt?	alle gegevens opvragen. De controle betreft de kwaliteit en rechtmatigheid.	
19.	4.6.2 De Regio wijzigt in een lopende overeenkomst de indexatie systematiek. De eerdere systematiek was gestoeld op een compensatie van de loonstijgingen. Een wijziging lijkt ons nu niet op zijn plaats daar de stijgingen in de cao's op andere momenten in de looptijd plaatsvinden, daar zijn altijd partijen de dupe van. We willen bepleiten de systematiek voort te zetten zoals deze bestond, eventueel hierin een component materiële kosten aan te voegen. Bent u hier toe bereid? Zo niet, verzoeken we u uit een te zetten per cao wat de consequenties zijn van de genoemde integrale tarieven. Op grond daarvan kunnen partijen berekenen wat de consequenties zijn voor hun eigen organisatiesituatie. De marges bij (vooral) systeempartijen, die zeer benodigd zijn in het veld, staan al enorm onder druk en eventuele beperktere compensatie van kosten kunnen zij niet dragen.	De indexatiesystematiek wordt niet gewijzigd per 1 januari 2024. De tekstaanpassingen betreffen enkel het verduidelijken van het huidige proces.	Nee
20.	4.6.3 U benoemt hier de PPC om toe te voegen aan de indexatie maar de verhouding ten opzichte van de totale indexatie wordt hier niet benoemd. We verzoeken u hier uit te gaan van een verhouding 90-10 (cao-ppc). Kan de regio dit bevestigen?	De indexatiesystematiek wordt niet gewijzigd per 1 januari 2024. De tekstaanpassingen betreffen enkel het verduidelijken van het huidige proces. De overheadkosten worden jaarlijks berekend in de verhouding 85% loon (gemiddelde loonstijging 5 Cao's) en 15% materieel (PPC volgens T-1	Nee
21.	De totstandkoming van de tarieven is nogal ingewikkeld en daardoor zijn de tarieven lastig te herleiden en erop te reageren. Gelet op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, de nieuwe CAO Sociaal Werk en enkele trends wil ik in tegenstelling tot eerdere consultaties nu toch reageren Art. 4.5 en 4.6 Annex AV De CAO Sociaal Werk 2023-2025 is op 1 juli 2023 ingegaan en wat ten tijde van publicatie van wijzigingen raamovereenkomst 2024, nog niet bekend. De loonstijgingen komen over 2 jaar (2023 en 2024) uit op 8.56% per jaar Ik voeg het onderhandelingsakkoord hierbij. In de AV wordt voor deze CAIO uitgegaan van de cijfer uit de actuele OVA. Zie https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/wat-is-het-prijsindexcijfer-voor-personele-kosten	Wij zijn bekend met landelijke ontwikkelingen waaronder de contractstandaarden en beraden ons over een mogelijk andere indexeringsmethodiek op termijn. In annex 1 bij 4.6.1 en 4.6.2 staat beschreven dat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en ingaan op 1 januari. Dit betekent dat lopende het jaar de tarieven niet worden gecorrigeerd. De op 01-06 bekende loonontwikkelingen worden gebruikt voor het berekenen van de tarieven voor het volgende jaar. Op dat moment bekende loonstijgingen worden per ingangsdatum voor het	Ja; De tarieven voor 2024 zijn opnieuw berekend

	<p>De indexcijfers voor zowel 2023 als 2024 in de zijn onjuist en dienen door deze nieuwe CAO's te worden aangepast. Ik ga daarbij uit van de CAO Sociaal werk, ie leidend is. Volgens OVA zijn deze voor a.2023 6,36%. Dat zou m.i. met de huidige loonstijging moeten worden verhoogt met 4,28% (de helft van 8,56%). Ik ga ervan uit dat de tarieven voor dit jaar niet meer wijzigen en dan zou dit in 2024 moeten worden bijgeteld.</p> <p>b. 2024 4,94%. Zonder kennis van de huidige CAO is de effectieve loonsverhoging aangepast aan het prijspeil van 2024. Echter de loonverhogingen in de de nieuwe CAO zijn exceptioneel hoog. Dat zou m.i. 8,56% moeten zijn. Daarbij opgeteld het tekort van 2023: 4,28%. De index voor de loonkosten in 2023 is dan 12,84. Dat is nog exclusief de inflatie over beide jaren.</p> <p>Productblad Urenbasis 2024 gaat ervan uit de de CAO Sociaal Werk (versie 1.1.2023) leidend is en dat de eff. loonsverhoging voor 2024 7.46% zou zijn. De wijzigingen onder a en b zijn hierin niet doorgevoerd.</p>	<p>resterend aantal maanden van het bewuste tariefjaar berekend. In het geval dat er meerdere loonstijgingen zijn in één jaar worden deze bij elkaar opgeteld.</p> <p>De Cao loon ontwikkelingen die na 01-06 gepubliceerd zijn wijken sterk af van de indexering die is gebruikt voor de concepttarieven. Omdat de tarieven eenmaal per jaar worden geïndexeerd en de gemeenten binnen onze zorgregio reële tarieven willen betalen zijn de tarieven voor 2024 opnieuw berekend.</p>	
22.	<p>art 3.14 lid 2 AV "U wilt opnemen. De toezichthouders moeten kunnen toetsen of opdrachtnemer voldoet aan de gestelde eisen moet het mogelijk zijn om diploma's op te vragen. Wij menen dat dit buitenproportioneel.</p> <p>1. Kunt u omschrijven in welke situatie u hiertoe over wilt gaan.</p> <p>2. Hoe gaat de zorgregio het toezicht inrichten?</p> <p>3. Op welk moment wilt u het uitvragen van diploma's inzetten?</p> <p>4. Geven de Vektis-registraties niet voldoende informatie over de medewerkers? Gemeenten hebben zelf ook inzage in het AGB-register. "</p>	<p>1. In het kader van Toezichtonderzoeken en -bezoeken kunnen deze gegevens opgevraagd worden.</p> <p>2. Het Toezicht bestaat al enkele jaren en de inrichting is geen onderdeel van deze marktconsultatie</p> <p>3. Indien de Toezichthouders in het kader van hun functieuitvoering de gegevens nodig hebben om de kwaliteit en rechtmatigheid te kunnen controleren</p> <p>4. Niet alle medewerkers van zorgaanbieders hebben een eigen agb-code. Voor de medewerkers van uw organisatie geldt dat wellicht wel. Het raadplegen van Vektis is daarom niet in alle gevallen toereikend.</p>	Nee
23.	<p>Tonen diploma's op verzoek opdrachtgever. Opdrachtnemer behoudt zich het recht voor om het personeelsbestand bij opdrachtnemer te toetsen door de diploma's op te vragen van medewerkers van opdrachtnemer. <i>Volstaat hier ook het uittreksel van DUO wat hiervoor bedoeld is. Het is een PDF</i></p>	<p>Dank voor uw suggestie. DUO-uittreksels van diploma's zijn in PDF-format inderdaad op echtheid te controleren en staan ook vermeld als eis in het Toetsingskader opleidingen. De tekst in</p>	Ja; Diploma's opvragen wordt vervangen

	<p><i>document met een certificaat. Zichtbaar is het behaalde diploma. Het is een officieel document uitgegeven door DUO en is een geldig bewijsstuk</i></p>	<p>de Algemene Voorwaarden zullen wij hiermee in lijn brengen.</p>	<p>door officiële DUO-uittreksels van diploma's opvragen voor de opleidingen die opgenomen zijn in het DUO-register. Voor oudere opleidingen volstaat een kopie van het diploma.</p>
--	--	--	--